

A NOVA ADD

A Avaliação do Desempenho Docente (ADD) é uma das principais causas do mau ambiente e da litigância, administrativa e judicial, nas escolas. Só o retorno a um modelo formativo poderá alterar a situação. O governo propõe aplicar o referencial de competências da administração pública: doze componentes cada classificadas de 1 a 5. Segue um exemplo em 36.

Competência transversal funcional - Inteligência Emocional.

Componente de Competência - Gestão das emoções.

Nível 1 - Mantém um desempenho estável mesmo em ambientes de pressão e face a críticas e contrariedades.

Nível 2 - Controla as suas emoções, mantendo a objetividade e respondendo de forma construtiva e confiante, mesmo sob pressão emocional.

Nível 3 - Utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress e as emoções, nomeadamente, recorrendo a ações preventivas.

Nível 4 – Facilita a gestão emocional em cenários complexos, influenciando positivamente o ambiente de trabalho.

Nível 5 - Promove um ambiente facilitador da expressão construtiva das emoções pelos membros da Organização.

Como se mede isto? A “olhómetro”?

Francisco Gonçalves

30 de novembro de 2025